

## Politique de confidentialité des candidats 360 Innovations SARL

Version	Date	Portée	Jurisdiction
1.0	22/04/2020	360 Innovations SARL	France

Cette politique de confidentialité des candidats («**Politique**») décrit que 360 Innovations SARL (la «**Société**» ou «nous» ou « nos ») s'engage à respecter votre vie privée.

Cette Politique vise à décrire nos pratiques concernant la collecte, l'utilisation, le traitement, le stockage, la divulgation et le transfert de vos Données Personnelles telles que définies ci-après.

Cette Politique s'applique à tous les candidats à un poste au sein de la Société (qu'il soit permanent ou temporaire), quel que soit le type de contrat en cause.

Par «**Données Personnelles**», nous entendons toute information directement ou indirectement identifiable individuellement vous concernant, collectée ou autrement reçue par la Société, telle que définie dans le règlement général sur la protection des données (UE) 2016/679 («**RGPD**») et décrite dans la présente politique.

[\*\*Section 1.\*\* Quelles Données Personnelles collectons-nous et comment ?](#)

[\*\*Section 2.\*\* Pourquoi la Société collecte-t-elle vos Données Personnelles ?](#)

[\*\*Section 3.\*\* Avec qui la Société partage-t-elle vos Données Personnelles ?](#)

[\*\*Section 4.\*\* Vos Données Personnelles sont-elles transférées vers d'autres pays et pourquoi ?](#)

[\*\*Section 5.\*\* Pendant combien de temps la Société conserve-t-elle vos Données Personnelles ?](#)

[\*\*Section 6.\*\* Quels sont vos droits sur vos Données Personnelles ?](#)

[\*\*Section 7.\*\* Contact et réclamations](#)

[\*\*Section 8.\*\* Changements à cette Politique](#)

## Section 1 Quelles Données Personnelles collectons-nous et comment ?

Au cours de votre candidature et du processus de recrutement, et dans la mesure où cela est raisonnablement nécessaire pour le traitement de votre candidature, pour le processus de recrutement de la Société et pour la conformité aux exigences légales, ou à nos fins commerciales légitimes, comme indiqué dans la section **Error! Reference source not found.** ci-dessous, la Société recueille des Données Personnelles vous concernant.

La Société peut collecter vos Données Personnelles directement auprès de vous, notamment sur la base des formulaires de collecte, des documents officiels, des CV, des candidatures RH générales et plus généralement tout au long du processus de recrutement de la Société, ou indirectement auprès d'autres entités du Groupe Paradigm si vous avez précédemment travaillé dans une autre entité du Groupe, par le biais du gouvernement et d'autres organismes de réglementation, et par le biais de conseillers professionnels en recrutement (chasseurs de têtes). Les catégories de Données Personnelles que la Société peut collecter indirectement dans ce contexte comprennent, sans s'y limiter, les suivantes:

- État civil, identité, données d'identification, images;
- Vie personnelle (par exemple, adresse e-mail personnelle);
- Vie professionnelle (par exemple, adresse e-mail professionnelle);
- CV, éducation, diplômes, formation professionnelle, distinctions, etc.;
- Données économiques et financières (par exemple, données relatives à vos attentes salariales, salaire gagné dans vos postes précédents, coordonnées bancaires, situation financière, situation fiscale);
- Informations et références fournies par d'anciens employeurs;
- Informations sur votre droit de travailler dans le pays;
- Extrait du casier judiciaire (lorsque la loi applicable le permet).

Dans la plupart des cas, les informations que la Société recueille sont requises par la loi ou sont nécessaires pour prendre des mesures avant de conclure un contrat de travail avec la Société ou dans l'intérêt légitime de la Société. Le défaut ou le refus de fournir certaines informations peut entraîner notre incapacité à communiquer avec vous, à traiter votre candidature ou à gérer votre recrutement.

Dans le cas où vous n'auriez pas fourni tout ou partie des informations nécessaires au traitement de votre candidature par la Société, la Société pourra vous contacter en utilisant les informations fournies, à sa seule discrétion, afin de collecter les informations manquantes.

## Section 2 Pourquoi la Société collecte-t-elle vos Données Personnelles ?

La Société recueille et traite généralement vos Données Personnelles à des fins de traitement de votre candidature, de gestion de votre recrutement et de communication avec vous, et à d'autres fins telles que décrites dans le tableau ci-dessous, dans le cadre de son activité. Cependant, aucune

Donnée Personnelle ne sera traitée sans motif juridique (ou « base légale »), que nous décrivons dans le tableau ci-dessous.

	<b>Finalités du traitement des données personnelles des candidats</b>	<b>Motif juridique</b>
<b>1</b>	Gestion administrative des ressources humaines, y compris la gestion des dossiers de candidature	Étapes préliminaires avant de conclure un contrat, respect des obligations légales et réglementaires de la Société conformément à la loi applicable et intérêt légitime de la Société à recruter du personnel
<b>2</b>	Détermination des capacités du candidat en ce qui concerne le poste pour lequel il/elle a postulé ou pour un autre poste au sein de la Société dans le cas où un poste similaire s'ouvrirait	Intérêt légitime de la Société à recruter du personnel possédant des compétences et un savoir-faire en adéquation avec ses besoins
<b>3</b>	Communication avec le candidat concernant le suivi du processus de recrutement	Intérêt légitime de la Société à recruter du personnel possédant des compétences et un savoir-faire en adéquation avec ses besoins
<b>4</b>	En cas d'acceptation de la candidature, poursuivre le processus de recrutement et le contrat de travail	Étapes préliminaires avant de conclure un contrat, respect des obligations légales et réglementaires de la Société conformément à la loi applicable et intérêt légitime de la Société à recruter du personnel
<b>5</b>	Compilation de statistiques sur les opportunités d'emploi de la Société	Intérêt légitime de la Société d'avoir des informations pertinentes sur son processus et ses politiques de recrutement
<b>6</b>	Satisfaire aux exigences légales ou réglementaires applicables ainsi qu'aux politiques internes du groupe Paradigm	Conformité aux obligations légales et réglementaires de la Société conformément à la loi applicable et à l'intérêt légitime de la Société de s'assurer que ses politiques internes sont respectées
<b>7</b>	Enquêtes et gestion des litiges, délits et procès	Conformité aux obligations légales et réglementaires de la Société conformément à la loi applicable, ou intérêt légitime de la Société pour assurer l'efficacité de sa défense
<b>8</b>	Stockage des Données Personnelles du candidat	Conformité aux obligations légales et réglementaires de la Société, conformément à la loi applicable, afin de garder les Données Personnelles du candidat pour se conformer au délai de prescription applicable et répondre aux demandes ou réclamations du candidat

## Section 3 Avec qui la Société partage-t-elle vos Données Personnelles ?

La Société partage vos Données Personnelles avec les catégories de destinataires suivantes, si nécessaire aux fins décrites dans la section 2 ci-dessus:

- Société mère et sociétés affiliées du groupe Paradigm à des fins générales de recrutement, de rapports (aux départements RH et Finance) et d'hébergement;
- Les personnes en charge de la gestion des applications et le personnel autorisé du groupe Paradigm ayant un besoin commercial (par exemple, le service des ressources humaines);
- Fournisseurs et fournisseurs de services travaillant pour le groupe Paradigm et participant à la réalisation de tout ou partie des objectifs énoncés au paragraphe 2;
- Le gestionnaire d'embauche concerné;
- Autre personnel du groupe Paradigm en charge du processus de recrutement ou de la gestion des ressources humaines;
- Fournisseurs et fournisseurs de services tiers aux fins susmentionnées (par exemple, fournisseur de services Internet, maintenance informatique, fournisseurs de services utilisés pour la mise en œuvre de certaines solutions et outils informatiques, fournisseurs de services d'hébergement, applications);
- Des conseillers professionnels tels que des avocats et des conseillers en recrutement (chasseurs de têtes);
- Autorités gouvernementales ou réglementaires; et
- Assureurs.

En ce qui concerne les divulgations de Données Personnelles décrites ci-dessus, la Société:

- suit les processus et les procédures pour s'assurer que les divulgations ne sont mises à la disposition que du personnel interne qui est autorisé à recevoir ces informations et qui a un besoin commercial légitime des informations pour s'acquitter de ses responsabilités professionnelles;
- ne fournira des Données Personnelles qu'aux prestataires de services tiers qui sont autorisés à recevoir et à traiter ces informations et qui ont contractuellement accepté de (i) mettre en œuvre des mesures appropriées pour assurer la sécurité et la confidentialité de vos Données Personnelles, (ii) traiter ces informations comme indiqué par la Société uniquement dans la mesure nécessaire pour fournir ses services à la Société et (iii) plus généralement, satisfaire à toutes les exigences du RGPD et des lois locales applicables.

En cas de changement de contrôle ou de propriété de la Société ou en cas de transfert de tout ou partie des activités de la Société à un tiers, vous êtes informé que vos Données Personnelles collectées et conservées par la Société peuvent être transférées à ce tiers, sous réserve des exigences des lois locales applicables.

La Société peut également divulguer des informations sur les candidats dans les cas où nous sommes tenus de le faire par la loi, y compris en vertu d'une ordonnance du tribunal ou dans des circonstances où nous pensons qu'une telle action est nécessaire pour prévenir la fraude ou la cybercriminalité ou pour protéger les droits, la propriété, ou la sécurité de la Société ou du Groupe Paradigm ou de toute personne, dans chaque cas tel que requis ou autorisé par la loi applicable.

## Section 4 Vos Données Personnelles sont-elles transférées vers d'autres pays et pourquoi ?

Aux fins énumérées dans la section 2 ci-dessus, vos Données Personnelles seront transférées à d'autres entités du groupe Paradigm et à des prestataires de services ou partenaires tiers situés en dehors de l'Espace économique européen ("EEE"), dans des pays n'offrant pas un niveau de protection de vos Données Personnelles équivalentes à celles proposées dans l'EEE, comme le Canada et les États-Unis.

Lors du transfert de Données Personnelles à ces destinataires, la Société met en œuvre des mesures contractuelles appropriées pour établir et/ou confirmer qu'avant de recevoir des Données Personnelles, elle fournira un niveau de protection adéquat et que des mesures de sécurité techniques et organisationnelles appropriées sont en place pour protéger les Données Personnelles contre la destruction accidentelle ou illégale ou la perte accidentelle, l'altération, la divulgation ou l'accès non autorisé, et contre toutes autres formes de traitement illicites.

En l'absence de toute décision d'adéquation de la Commission européenne conformément à l'article 45 du RGPD, le transfert de vos Données Personnelles sera effectué conformément à des mesures contractuelles basées sur les clauses types de la Commission européenne (contrôleur à contrôleur ou contrôleur à processeur) pour sécuriser ce transfert, conformément à l'article 46 du RGPD.

Lorsque des Données Personnelles doivent être transférées à des filiales du groupe Paradigm aux fins décrites dans la section 2 ci-dessus, la société a conclu des mesures contractuelles sur la base des clauses types de la Commission européenne, le cas échéant (contrôleur à contrôleur ou contrôleur à processeur) pour garantir que toutes les Données Personnelles divulguées aux filiales du groupe Paradigm sont protégées, conformément à l'article 46 du RGPD.

Vous pouvez obtenir des détails sur le mécanisme de transfert utilisé pour protéger les Données Personnelles transférées en dehors de l'EEE en contactant la Société en utilisant les coordonnées de la section 7 de la présente Politique, bien que certains détails puissent être supprimés pour des raisons de confidentialité.

## Section 5 Pendant combien de temps la Société conserve-t-elle vos Données Personnelles ?

Notre approche générale consiste à conserver vos Données Personnelles uniquement aussi longtemps que nécessaire pour atteindre les fins pour lesquelles elles ont été collectées, comme décrit dans la présente Politique.

En cas de résultat négatif de votre candidature, nous vous informerons de notre intention de conserver vos Données Personnelles, à des fins de gestion du recrutement afin de réévaluer votre candidature, pour une durée maximale de deux ans après le dernier contact entre vous et la Société, sauf si vous demandez à la Société de le supprimer avant l'expiration de cette période.

Nous pouvons conserver vos Données Personnelles pendant une période plus longue, mais uniquement avec votre consentement.

En cas de résultat positif de votre candidature, nous conserverons vos Données Personnelles pendant la durée du processus de recrutement et, par la suite, pendant la durée de votre contrat

de travail avec la Société. Vous recevrez des informations supplémentaires à cet égard pendant le processus de recrutement et une fois que vous devenez un Employé.

Cependant, nous pouvons conserver vos Données Personnelles pendant une période raisonnable après l'expiration de la période de conservation susmentionnée à des fins d'archivage, lorsque nous sommes tenus de le faire pour respecter nos obligations légales, fiscales, sociales et réglementaires, ou lorsque ces données sont nécessaires pour établir l'existence d'un droit ou d'un contrat. Dans ce cas, vos Données Personnelles seront archivées et conservées pendant la durée imposée par la loi applicable, ou pendant la durée du délai de prescription applicable.

Après cette période, vos Données Personnelles seront anonymisées ou supprimées du système d'information de la Société et de celui des sous-traitants concernés de la Société.

## Section 6 Quels sont vos droits sur vos Données Personnelles ?

Vous disposez d'un certain nombre de droits concernant vos Données Personnelles. Plus d'informations sur chacun de ces droits sont fournies ci-dessous :

- **Accès.** Vous pouvez nous demander de confirmer si nous traitons vos Données Personnelles et, le cas échéant, vous informer des caractéristiques d'un tel traitement, vous permettre d'accéder à ces données et vous en remettre une copie.
- **Rectification.** Vous pouvez nous demander de rectifier ou de compléter des données personnelles inexactes ou incomplètes.
- **Effacement.** Vous pouvez nous demander d'effacer vos Données Personnelles dans les cas suivants: lorsqu'elles ne sont plus nécessaires aux fins pour lesquelles elles ont été collectées; vous avez retiré votre consentement; vous vous êtes opposé au traitement de vos Données Personnelles; vos Données Personnelles ont été traitées illégalement; ou pour se conformer à une obligation légale. Nous ne sommes pas tenus de répondre à votre demande notamment si le traitement de vos Données Personnelles est nécessaire au respect d'une obligation légale ou à la constatation, l'exercice ou la défense de réclamations légales.
- **Restriction.** Vous pouvez nous demander de restreindre le traitement de vos Données Personnelles (c'est-à-dire conserver mais ne pas utiliser vos Données Personnelles) lorsque: l'exactitude de vos Données Personnelles est contestée; le traitement est illégal, mais vous ne voulez pas qu'il soit effacé; il reste nécessaire d'établir, d'exercer ou de défendre des actions en justice; pour vérifier l'existence de motifs impérieux suite à l'exercice de votre droit d'opposition. Nous pouvons continuer à utiliser vos Données Personnelles à la suite d'une demande de restriction: lorsque nous avons votre consentement; pour établir, exercer ou défendre des actions en justice; ou pour protéger les droits d'une autre personne physique ou morale.
- **Portabilité.** Vous pouvez nous demander de vous fournir vos Données Personnelles dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par machine, ou vous pouvez demander à ce qu'elles soient « portées » directement vers un autre contrôleur de données, mais uniquement lorsque le traitement est basé sur votre consentement ou sur l'exécution d'un contrat avec vous, et le traitement est effectué par des moyens automatisés.

- **Héritage numérique.** Vous avez le droit de définir des directives (générales ou spécifiques) concernant le sort de vos Données Personnelles après votre décès.
- **Droit d'opposition au traitement justifié par des motifs d'intérêt légitime.** Lorsque nous nous appuyons sur un intérêt légitime pour traiter des Données Personnelles (voir la section 2 ci-dessus), vous avez le droit de vous opposer à ce traitement. Si vous vous y opposez, nous devons arrêter ce traitement à moins que nous puissions démontrer des motifs légitimes impérieux pour le traitement qui l'emportent sur vos intérêts, droits et libertés ou lorsque nous devons traiter les données pour l'établissement, l'exercice ou la défense de réclamations légales.
- **Retrait du consentement.** Vous pouvez retirer à tout moment votre consentement à l'égard de tout traitement de Données Personnelles basé sur votre consentement, le cas échéant, sans affecter la légalité du traitement basé sur votre consentement avant son retrait.

Vous avez également le **droit de déposer une plainte** auprès d'une autorité de contrôle si vous considérez que le traitement de vos Données Personnelles enfreint la loi applicable. En France, l'autorité de contrôle de la protection des Données Personnelles est la Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés («**CNIL**») - 3 Place de Fontenoy - TSA 80715 - 75334 PARIS CEDEX 07 - [www.cnil.fr](http://www.cnil.fr).

Veuillez nous aider à garder vos données exactes en nous informant immédiatement de tout changement concernant votre situation, y compris le changement de nom, d'adresse ou tout autre changement qui peut être pertinent concernant la gestion de votre candidature ou le processus de recrutement.

## Section 7 Contact et réclamations

Pour exercer l'un de vos droits ou si vous avez des questions, des préoccupations ou des plaintes concernant cette politique ou le traitement ou vos Données Personnelles, veuillez nous contacter à l'adresse e-mail suivante: Erica.Liabo-VanDerPol@myparadigm.com.

## Section 8 Changements à cette Politique

Cet avis est publié sur le site Internet du Groupe. Vous êtes invité à le consulter régulièrement car il pourra être mis à jour périodiquement pour tenir compte des évolutions de la législation, des réglementations ou des pratiques de la Société.

**Dernière mise à jour:** 4 avril 2020